



社会责任行为守则

武汉东方时代模塑制品有限公司始终信奉企业社会责任对我们的员工、环境、供应链有着至关重要的作用，在整个生产经营过程中，坚决坚守法律底线，树立法治观念，依法全面保护股东、员工、客户和供应商、消费者的合法权益，遵守国家对环境、生产安全、产品质量、公平竞争等各项法律法规要求，严禁商业贿赂、偷税漏税、不正当竞争、不公平交易等违法行为，为保证企业社会责任管理制度的彻底实施，公司将从以下几个方面进行推进，同时制定对应的关键绩效指标进行管理。

一、环境保护

公司严格遵守国家环保的法规，从产品设计过程、生产过程以及废物排放过程中减小对环境的影响，严格遵守各对应主机厂的最新版本的有害物质管理和限制标准以及相关法律法规关于禁止使用和限制使用某些特定物质的规定。对只要进入环境就会引发危害的物质进行识别和管控，同时也必须遵照相关标识法律法规进行回收和处置，确保安全操作、搬运、储存、回收、再利用和处理有害物质。

1、公司致力于减少能源的消耗和温室气体的产生。

通过对生产、生活、办公用水、电进行合理管控，在全工厂范围内，实施能源/资源消耗，通过碳捕获设备来减少温室气体排放，以达到减少二氧化碳的排放量的目的。



2、节约水资源。

公司通过加大宣传力度，营造浓厚氛围，把“珍惜水，节约水，保护水”变成每个人的自觉行动，利用工作场所标语、指引等，大力宣传做好节约用水工作的重要意义。

明确专人负责对各处供水设施进行巡视检查，对发现的问题要即使采取措施解决，严禁“跑、冒、滴、漏水”现象发生。开展“我为公司节约一滴水”活动，使节水宣传教育变为员工的实际行动。

3、关注生物多样性的保护。

通过保护土壤，控制大气污染，节能减排，加强废水管理等各方面努力，保护厂区周围生态环境，在厂区内多种植花草植物，绿化环境。

宣传教育全体员工遵纪守法，保护生物，不要残杀食用野生动物，国家保护动物，不私自砍伐植物，爱护国家保护植物。

教育鼓励员工多学习环保知识，认识外来物种（如武汉长江中的水葫芦等）侵入对生态环境的破坏，有条件的情况下鼓励员工参加公益活动

4、避免局部污染

公司从防止化学品的泄漏，更换低 VOC 的原材料及增加活性炭吸附装置来控制或减少操作过程中的异味，气体的排放，以及生产环线噪音改善等措施来改善公司在生产过程中对环境的局部污染



5、危险品的使用：

公司严格要求规范化学品的运输、装卸、贮存、使用、废弃及处理，避免对环境造成影响和对人员造成伤害，识别现使用的化学品的各项运输，贮存，使用等特殊要求，明确规定化学品泄露及紧急处理方案，并全员展开教育

6、废弃物的处理：

要按照当地、省或国家的法规处理各项废弃物，可回收再利用的辅料需区分识别再利用，已产和生产废泡由专业的公司回收再利用

7、提供生态化产品服务：

公司不但持续的识别，寻找更生态化的原材料用于加工，如寻找并使用低VOC 的原材料

8、产品生命末期：

产品在设计时明确要求化学物质管理标准应满足 EDH-M0001, 禁物物质及回收标准满足 ELV 指令（2000/53/EC, 2005/64/EC）软发泡固定胶水材料不能包含甲苯及二甲苯

9、消费者健康和安全：

所有销售的产品必需经过各项技术指标的检测并符合要求，如产品 VOC 及气味等，并把测试报告通过公司网站等形式向客户告知

10、履行可持续消费：

产品的所有包装箱及台车全部设计为可回收使用的样式，运输车辆尽可能的保证满载出厂，使用回程车回收再次使用的台车及包装箱



二、劳工和人权：

公司遵守国际劳工组织标准、世界人权宣言的要求，对公司在劳工和人权方面坚决做到平等对待每位员工，合理的安排工作时间，不强迫劳工，做到同工同酬，无任何歧视，不使用童工，尊重员工自由结社和集体谈判自由。

1、公司致力于为员工创造健康安全的工作环境。

为了达到这一目的，公司会消除可能存在的有身体伤害的职业风险，识别、评估和控制员工所在环境当中有害的化学、生物和物理因素，识别和评估紧急情况 and 事件的风险，通过实施应急方案和响应程序来减小它们的影响，建立发现、跟踪和通报职业伤害和疾病的程序和体系。

2、公司按法律法规和客户的要求为员工提供工资和福利。

公司除支付员工正常工作时间的补偿以外，也应该按相关法律法规要求的比例补偿员工的加班费用。不得以惩罚为目的克扣员工的工资，每月工资计算完成后需与员工进行确认核实。

3、公司遵守适用的法律中关于工作时间的规定。

在工作时间方面除非是紧急情况或特殊情况，每星期工作时间（包括加班）应当控制在 60 小时以内，每 7 天，应当允许员工至少休息 1 天，所有加班都必须自愿。在任何情况下，每星期工作时间不能超过相应的法律法规的规定的上限



4、公司努力创造并号召员工维持舒适的工作条件和工作氛围。

对员工进行 5S 方面的教育，并定期组织员工进行工作场所的 5S 的整理，适当为员工提供工作场所有关的健康和安全方面的信息和培训，每年至少一次关于人机工程方面的员工满意度调查，鼓励现场员工提出维持舒适的工作条件和工作氛围的建议，每年一次风险评估，识别安全关键岗位，并配备适当的劳动防护用品，每年至少一次职业病健康检查。

5、公司尊重员工自由结社和集体谈判自由。

不能以工会成员这一理由歧视员工，要求工会会员在工作以外的时间参与工会活动，公司必须按照相关的法律法规来保护员工组织的建立、职能发挥和管理不受任何行为的干扰

6、关心员工的职业生涯。

为员工提供符合其特点的职业发展通道，帮助员工确定个人发展目标，并通过有计划的培训、岗位交流、岗位晋升，帮助员工实现发展目标，并进行透明的人才测评，定期评估员工表现等，有效开发与合理利用公司人力资源，明确员工发展方向，发挥员工专业特长，促进公司与员工共同发展，增强公司竞争力，实现人才强企战略，现提出员工职业生涯规划与管理使每个员工的职业生涯目标与公司发展目标相一致

7、公司禁止使用童工。

通过入职面试时的的身份验证程序，及定期的排查，透明的举报程序等方法降低使用童工的风险



8、公司禁止任何歧视行为。

不得以年龄、性别、种族、肤色、性取向、残疾、宗教信仰、政治派别、工会资格、婚姻状况等原因，在求职、晋升、奖励、培训机会、工作安排，工资、福利、惩罚和终止劳动合同时歧视员工。除非相关法律法规有要求或出于工作车间安全考虑以外，公司不能要求妇女进行怀孕测试或歧视怀孕员工，除非当地法律法规对怀孕员工有所要求。不能要求员工或准员工接受歧视倾向体检测试项目，除非相关法律法规有要求或出于工作车间安全考虑。

9、公司反对任何骚扰虐待行为。

所有管理人员不会对其管辖下的员工进行骚扰、虐待、辱骂、殴打、搜身、体罚，并能理解公司的反骚扰反虐待政策。无论员工犯何种过错，均不得对员工进行任何形式的体罚或虐待（包括精神虐待）。若员工触犯政府治安管理条例或触犯刑法，可将其移交公安机关处理。如员工有违纪行为，根据公司章程对员工进行处罚，不得采取任何形式的罚款作为惩治手段。公司鼓励员工举报管理人员或外部服务人员的骚扰和虐待，如有员工遭到骚扰、虐待、辱骂、殴打、搜身、体罚中的任何一种，可拨打投诉电话 027-84982706 或通过意见箱举报。

10、公司关注企业周边社区人群的基本人权，包括社会，生活和文化的权利。

通过网站申诉，电话申诉等方法收集相关问题加以改善，并通过网站及社区公告区进行回复



三、商业道德：

公司明确要求在一切商业活动中维持最高道德行为，所有员工进行的商务活动和为客户提供的服务都应按照本公司的最高道德标准开展实施。所有员工行为必须完全符合法律、法规的要求，任何员工都要以尊重、公平、公正的态度对待客户及供应商或业务上的相关人员。为了建立稳定、健康、可持续发展的合作伙伴关系，维护公司、员工、客户、供应商之间的诚信与利益，参考国际上商业道德的标准，公司建立了自己的商业道德行为守则：

1、诚信经营和无不正当利益。

严格遵守党和国家的各项政策法规，依法规范企业的经营行为，树立经济效益、社会效益“双赢”的经营思想，加强企业的信用管理，严格履行合同，规范财务管理，杜绝价格欺诈，不得以金钱方式、实物方式、消费方式等对客户方或者任何第三方的相关人员进行商业贿赂，提供非法的佣金、回扣等，从而影响商业活动的公正性、公平性。维护市场秩序，同心协力在全行业营造讲诚信、守信誉的良好风气，建设公正、平等、互助、协调的经营环境。

贿赂：公司所有人员在于外部人员接触时不得向相关人员行贿，以为公司或者个人谋取不正当的利益。贯彻落实反腐败/反贿赂政策，组织反腐培训，加强从源头上预防和治理腐败，对重要部门、重要岗位人员建立礼物清单..

贪污：所有员工不可利用职务之便获取不正当的利益，



礼品娱乐:若公司需要给具有业务关系的客户或第三方提供正常业务促销范围内的礼品或者奖励性材料,必须获得公司管理层的批准。员工不得为了自身或他人的利益,以明示或暗示的方式向供应商等第三方索要礼品和好处,任何情况下,都不得收送供应商等第三方提供的佣金或贿赂。

欺诈:禁止虚构隐瞒事实、发布虚假信息,欺骗业务伙伴,取得合作,及与客户签定虚假合同

洗钱:公司所有人员禁止通过各种手段把非法收入钱洗白

个人利益冲突:公司所有员工不可在工作期间从事与公司工作相关的兼职,造成公司机密泄漏,家属不可从事与公司有商业往来的活动(特殊情况需报公司承认)

2、信息披露及责任营销。

公司严格按照各项政策要求及时在公司网站的披露所有影响公司经营的信息,各种服务宣传不得有夸大,不得销售“处理品”、“残次品”、等商品而谎称是正品或合格产品

3、知识产权和商业秘密。

公司不可以利益为诱饵从竞争对手处挖项目关键人员,同行业人员招聘必需在上家公司离职 3 个月以上,未经许可不得泄漏客户及供应商的相关信息

4、公平竞争。

禁止和其它同行串谋,抬高价格,扰乱市场,不得以金钱方式、实物方式、消费方式等对客户方或者任何第三方的相关人员进行商业贿赂,提供非法的佣



金、回扣等，从而影响商业活动的公正性、公平性，不可以利用媒体对比竞争对手的各项指标，或煽动消费者投诉，打击贬低特定或不特定竞争对手

5、保护举报人及禁止打击报复。

公司鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，必须严格保密，杜绝泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，严禁将举报情况透露给被举报人或部门，调查取证过程中，不得出示检举材料原件或者复印件。对举报查证属实者，公司将给予适当奖励。并设定专门邮箱接收各种举报信息

6、信息安全。

公司所有销售人员签署“保密协议”，保守客户个人信息的隐私，制定重要文件查阅流程，防止技术文件的流出，工作计算机必需安装正版的防病毒软件，并正常开启，对于下载和拷贝的文件进行杀毒，养成良好的上网习惯，不使用工作计算机访问与工作无关的网站，不随意下载或安装来路不明的软件，外来人员需要接入时需向管理人员申请

7、隐私。

员工未经本人同意，不能把客户，供应商及公司员工的联络信息告知他人或在私自交谈中泄漏联络信息。

公司授权陈扬青负责接收及处理商业道德违规事件举报信息，一经查实，对违规人员作出违反规定的，根据情节轻重，追缴没收各类不正当收入，如造成公司损失的按奖惩制度或责任赔偿标准执行。如涉嫌触犯法律法规的送司法机关处理。



四、可持续采购（供应商管理）：

1. 建立供应商社会责任行为准则并向供应商宣导。

维护武汉东方时代模塑制品有限公司的整个供应链的可持续采购性，确保各供应商有安全的工作环境，所有员工能够得到尊重以及能维护自我尊严，整个制造过程承担环境及社会责任，各供应商应严格执行本行为准则。

2. 监管供应商的社会责任表现。

武汉东方时代模塑制品有限公司可能会在有事先通知或无事先通知的情况下对供应商工厂进行访问，通过对供应商的工资、工时、工资名单以及其它员工档案和惯例进行监察，以评估供应商对此准则的符合程度。

3. 把供应商的社会责任表现列作采购参考的指标。

建立供应商名册针对社会责任管理好的工厂在上新产品时优先考虑，针对问题供应商进行整改，如改善不及时或对应态度怠慢的取消供货资格

公司任命 张进波 为公司的社会责任管理者代表，具体职责如下：

- a. 全面负责公司的社会责任管理工作，维持体系的建立及正常运行，改进。
- b. 参与对社会责任管理体系进行的定期管理评审，定期审查社会责任管理体系运行的有效性，并促成持续改进。
- c. 组织制订社会责任目标和指标、社会责任管理方案，定期向公司高层管理汇报实施状况。



武汉东方时代模塑制品有限公司

同时，任命：梁华平为公司的社会责任劳工代表；梁华平为公司的社会责任环境代表；陈扬青为公司的社会责任商业道德代表；成建良为公司的社会责任可持续采购代表。

签 名：

日 期：

